

平成27年度

恵信ヴィレッタ甲府 事業報告

社会福祉法人 恵信福祉会

恵信ヴィレッタ甲府

# 恵信ヴィレッタ甲府 事業報告

- (1) 事業計画とその実績
- (2) 県による監査・指導等の概要
- (3) 職員研修会開催状況
- (4) 各種研修参加状況
- (5) 各種委員会の開催状況
- (6) 防災訓練実施状況
- (7) 年間行事開催状況
- (8) 恵信ヴィレッタ甲府(特定施設入居者生活介護)入居状況
- (9) 恵信ヴィレッタ甲府(特定施設入居者生活介護)年度別入居者数
- (10) 恵信ヴィレッタ甲府(ショートステイ)利用状況
- (11) 恵信ヴィレッタ甲府(ショートステイ)年度別利用者数
- (12) 地区別利用状況
- (13) 職員数の状況

# ○恵信ヴィレッタ甲府

## (1)事業計画とその実績

事業計画	事業実績
<p><b>1. 計数目標と計数管理</b></p> <p>(1)計数目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有料老人ホーム 平均 68.0人／日</li> <li>・ショートステイ 平均 17.0人／日</li> </ul> <p>(2)計数管理</p> <p>経営計画と経営実績の比較・検討（四半期毎）</p>	<p><b>1. 計数目標と計数管理</b></p> <p>(1)平成27年度平均利用実績</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有料老人ホーム 平均 68.6人／日</li> <li>・ショートステイ 平均 16.6人／日</li> </ul> <p>(P138～142参照)</p> <p>基幹事業である有料老人ホーム利用率向上のため渉外活動、また本部渉外部に協力を求め、短期入所者増加のため、病院・居宅介護事業所への訪問活動に努めた。</p> <p>(2)計数管理</p> <p>毎月開催される法人経営者会議、運営委員会に報告するとともに、経営計画と経営実績との比較を四半期ごとに検討し、計画達成に向け努力した。</p>
<p><b>2. 重点項目</b></p> <p>&lt;グループ共通&gt;</p> <p>(1)地域包括ケアシステムに対応した恵信グループの連携ケアシステムの構築</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①恵信グループの連携システムの構築</li> <li>②グループ外病院等との連携</li> </ul> <p>(2)介護報酬改定への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①介護報酬引き下げへの対応</li> <li>②医療、介護サービスの質の向上及び差別化の検討</li> </ul>	<p><b>2. 重点項目</b></p> <p>&lt;グループ共通&gt;</p> <p>(1)地域包括ケアシステムに対応した恵信グループの連携ケアシステムの構築</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①恵信グループ内の病院、施設の役割・利点・特色を明確化する中で、連携することができた。</li> <li>②看護師による入居者様の主治医への医療連携報告書の送付や相談員の渉外活動で急性期病院への入院時の連携がスムーズに行えた。</li> </ul> <p>(2)介護報酬改定への対応</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①新規加算の取得や利用料の値上げにより介護報酬引き下げの影響を最小限に抑える事ができた。</li> <li>②利用ニーズを反映し、より個別性を重視したサービスの提供、医療体制の充実、生きがいのための少人数制の教室の開催を行った。</li> </ul>

<p>(3) IT化の推進</p> <p>①介護記録支援システムの導入</p> <p>(4)職員確保対策の強化と人材育成</p> <p>①職員確保対策の強化</p> <p>②人材育成</p> <p>③人員計画の見直し</p> <p>④管理職候補を含めた計画的な研修の実施</p> <p>⑤業務に関連する資格取得の支援</p> <p>(5)危機管理体制の強化</p> <p>①介護施設の医療管理体制の強化</p> <p>②事故未然防止対策の強化と事故発生時の対応</p>	<p>(3) IT化の推進</p> <p>①有料老人ホームの介護記録についてはシステムが順調に稼働できている。</p> <p>(4) 職員確保対策の強化と人材育成</p> <p>①グループ間での情報交換や介護職員養成施設の密な交流により職員の確保がスムーズに行えた。</p> <p>また、育児休暇、産前産後休暇が取得できる環境を整え、取得に繋がっている。</p> <p>②職員の定期的な面接を実施し、働きやすい職場環境作りに努め、職員の定着に繋がった。</p> <p>また、恵信グループも女性管理職育成プロジェクトを立ち上げ、育成推進を図った。</p> <p>③効率性を高めるため、適正な人事配置基準を検討した。</p> <p>④恵信グループの合同研修会や経験別研修等を実施し、職員の資質向上に努めた。</p> <p>⑤介護技術講習受講資金貸与規程に基づき2名が貸与を受け、2名ともに介護福祉士の資格を取得した。また、新たな介護職員実務者研修受講資金貸与規程や認定看護師修学資金貸与規程を設け、2名が貸与をうけた。</p> <p>(5) 危機管理体制の強化</p> <p>①恵信グループ医師の協力の下、週4回の往診と24時間オンコール体制が構築された。また、急性期患者の受け入れは菲崎相互病院にも依頼できるようになった。</p> <p>②事故防止委員会において、アクシデント、インシデントの発生原因や分析を行うとともに、医療安全推進者の助言・アドバイスを基に、予防・防止策を検討し、職員への周知徹底を図った。</p>
--	--

<p><b>&lt;恵信ヴィレッタ甲府&gt;</b></p> <p>(1) 経営基盤の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① プレミアムユニット化の推進</li> <li>② 効率的な経営基盤の追求</li> <li>③ オプションサービスの検討</li> </ul>	<p><b>&lt;恵信ヴィレッタ甲府&gt;</b></p> <p>(1) 経営基盤の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① プレミアムユニットについて検討を重ねたが、今年度は見送ることとなった。</li> <li>② 入居者、利用者の確保や長期入院をさせないための入居者の状態観察の徹底、利用料金の値上げなどを行った。</li> <li>③ 介護記録システムで見ることができるタブレットを家族に試験的に貸し出し、有料サービスとして対応できるか検討した。</li> </ul>
<p><b>3. 継続項目</b></p> <p><b>&lt;グループ共通&gt;</b></p> <p>(1) 大規模災害対策の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 大規模災害発生時における行動マニュアルの整備及び周知徹底</li> </ul> <p>(2) 事務管理力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 返戻、減点、請求漏れ防止対策の実施</li> <li>② 未収金の発生防止と回収率の向上</li> <li>③ 単年度事業計画の進捗管理の徹底</li> </ul> <p>(3) 法令遵守に対する意識の向上と実践</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 遵守すべき法令、条例等の再確認と知識の向上</li> <li>② 個人情報保護対策の推進</li> </ul> <p><b>&lt;恵信ヴィレッタ甲府&gt;</b></p> <p>(1) 地域との連携強化と交流の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域ボランティアの導入、ソーシャルキャビタル醸成事業への参加・協力</li> <li>② 地域・施設行事への相互の参加による関係機関との連携の強化、信頼関係への構築</li> </ul>	<p><b>3. 継続項目</b></p> <p><b>&lt;グループ共通&gt;</b></p> <p>(1) 大規模災害対策の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 大雪時の除雪業者や備蓄食品の確認を行い、職員にマニュアルの周知徹底を行った。また、水害に備え、備蓄食品を3階倉庫に移動した。</li> </ul> <p>(2) 事務管理力の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 情報漏れ、入力ミス、請求漏れのないよう2重・3重のチェックに努めた。</li> <li>② 未収金が発生した場合は早めの回収ができるよう、家族情報の把握に努めた。</li> <li>③ 毎月の経営計画、実績を毎週1回開催する運営会議において話し合い、目標達成に向け努力した。</li> </ul> <p>(3) 法令遵守に対する意識の向上と実践</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①② 法人本部と連携を図る中、「権利擁護」・「個人情報保護」の施設内研修会を開催し、職員の法令順守に対する意識の向上を図った。</li> </ul> <p><b>&lt;恵信ヴィレッタ甲府&gt;</b></p> <p>(1) 地域との連携強化と交流の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①②③ レクリエーション委員会を中心に、入居者および利用者が充実した時間を過ごせるよう、年間行事計画に基づいたレクや食事会、個人や団体のボランティアを受け入れ、各ユニ</li> </ul>

<p>③地域保育園・幼稚園・小中学高等学校、大学との交流を深め、開かれた施設作り</p>	<p>ットにおけるおやつレクや誕生日会の実施、山梨県と山梨県立大学とコラボで始まったソーシャルキャピタル醸成事業の参加、お茶会、夏祭り、クリスマス会等の催しを開催した。また、定期的な幼稚園、高校、大学、地域の団体等との交流も行った。</p> <p>(P135～137参照)</p>
<p>(2) 活力ある職場環境作り</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 職員との面接の定期的な実施</li> <li>② 職員ニーズの把握に努め、得られた情報を改善に役立てる</li> </ul>	<p>(2) 活力ある職場環境作り</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①4月の施設内研修の場で職員1人1人の年間目標カードを作成し、カードを基に定期的な面接を実施した。</li> <li>②面接やスタッフ会議、リーダー会議などで、職員ニーズを把握し、改善に役立てた。</li> </ul>
<p>(3) 利用者の安定確保対策の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①渉外部との更なる連携</li> <li>②地域病院、居宅支援事業所等との連携強化</li> </ul>	<p>(3) 利用者の安定確保対策の継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①②本部渉外部との連携の下、病院・居宅への同行訪問など、渉外活動も積極的に行つた。</li> </ul>
<p>(4) 感染症対策の強化・徹底</p>	<p>(4) 感染症対策の強化・徹底</p> <p>感染防止委員会を中心に施設内研修やマニュアル整備を行つた。またインフルエンザが蔓延した時はグループ内の医師の指導の下、早期対応することで、沈静化できた。</p>
<p>(5) 職員の資質向上と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 向上意識の徹底</li> <li>② 職員の処遇改善</li> <li>③ 職員のメンタルヘルス対策の継続</li> </ul>	<p>(5) 職員の資質向上と人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①各ユニットごとに目標を定め、達成手段を考え、半年ごとに評価し、職員が1つの目標に向かって一丸となって取り組んだ。</li> <li>②介護職員は一時金の支給、キャリアパス手当の創設を行つた。</li> <li>③職員のメンタル部分の兆候をいち早く察知し、早めの休暇を取得、専門医への受診を促すことができた。</li> </ul>
<p>(6) 部署・ユニット単位での提供サービス向上目標の設定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 部署・ユニットそれぞれに併せた目標設定（外出レクの実施・機能訓練の実施等）</li> <li>② 部署及びユニット間の連携を図り、目標の共</li> </ul>	<p>(6) 部署・ユニット単位での提供サービス向上目標の設定</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①②4月の施設内研修の場で部署・ユニットの目標を設定し、1年かけて目標達成に努力した。</li> </ul>

<p>有と達成への取り組み強化</p> <p>(7)生活環境の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①5S運動の徹底（整理・整頓・清潔・清掃・しつけ）</li> <li>②専門委員会を中心とした安全な療養環境の維持・向上</li> </ul> <p>(8)防火・防災対策の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①総合防災訓練の実施（年2回）</li> <li>②消防機関との連携強化および地元消防団や地域関係者との協力体制構築</li> <li>③職員の意識向上への取り組み（火災・防災に関する知識、消防設備・機器等の取扱い）</li> <li>④地震・大雪対策の強化</li> </ul>	<p>(7)生活環境の向上</p> <p>①②入居者、利用者が快適に施設を利用できるよう、環境整備委員会を立ち上げ毎月重点項目を決め、5S運動、省エネ活動および環境整備を徹底し、安全な療養環境の維持・向上に努めた。</p> <p>(8)防火・防災対策の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①②甲府西消防署の指導のもと、入居者の安全確保のため、夜間帯を想定した自主避難訓練、初期消火訓練や恵信梨北リハビリテーション病院神田院長による救命救急研修を2回実施するとともに、業者による年2回の消防設備定期点検も実施した。（P134参照）</li> <li>③職員の火災・防災に対する意識の向上を図るため、施設内研修を行い、消防設備等の取扱い方法について周知徹底した。</li> <li>④地震、大雪対策として、事前準備（物資の備蓄確保、設備点検、情報収集等）の徹底を図るとともに、緊急時施設に出勤する職員の役割、出勤地等の周知徹底を図った。</li> </ul>
---	---

## (2) 県による監査・指導等の概要

1. 平成27年度社会福祉法人等指導監査(書面)

(1) 実施年月日 : 平成 28 年 1 月

(2) 対象事業 : (介護予防)短期入所生活介護

(3) 文書指摘事項 : なし

### (3) 職員研修開催状況

研修日	内 容	担 当 者	参 加 数
4月16日 4月24日	施設運営理念の確認と今年度の事業計画について	事務局	39名
5月28日 5月29日	自立排泄、おむつ外しへの取り組みについて	ユニチャーム	33名
6月18日 6月26日	基礎介護技術について(腰痛予防、ボディーメカニクス)	事故防止委員会	33名
7月23日 7月24日	感染症、食中毒について	感染防止委員会・栄養士	42名
9月14日	救命救急講習	恵信りほく病院 神田院長	27名
9月17日 9月18日	接遇研修	エデュコミュニケーション	46名
10月29日 10月30日	危険予知訓練(kYT)	事故防止委員会	39名
11月26日 11月27日	インフルエンザ、ノロウィルス感染予防について	感染防止委員会	34名
12月17日 12月18日	身体拘束、高齢者虐待防止について	相談部	45名
1月27日 1月28日	基礎介護技術について(コミュニケーション技術)	相談部	36名
2月25日 2月26日	事例検討会(アクシデント報告書より)	事故防止委員会	34名
3月24日 3月25日	認知症に関する知識について	若杉リーダー	33名

## 職員会議開催状況

### 1階 スタッフ会議

開催日	内 容	担 当 者	参加数
4月10日	①各入居者・利用者様について ②レクについて ③相談員・ケアマネより	若杉L	7名
4月24日	①各入居者・利用者様について ②食事レクについて	池野主任	10名
5月7日	①各入居者・利用者様について ②24Hシートについて ③相談員・管理栄養士・介護次長より	池野主任	10名
5月26日	①各入居者・利用者様について ②料理レクについて	池野主任	9名
5月30日	①看取りについて ②アクシデントについて	池野主任	6名
6月9日	①各入居者・利用者様について ②ケアマネ・栄養士・介護次長より ③各委員会から	若杉L	14名
7月14日	①個別対応について ②委員会、夏祭りについて ③相談員・栄養士・介護次長より	一場L	10名
7月22日	①個別対応について ②アクシデントについて	池野主任	9名
8月5日	①アクシデントについて	池野主任	7名
8月18日	①各入居者・利用者様、24Hシートについて ②相談員・ケママネ・栄養士・介護次長より ③各委員会から	池野主任	9名
9月1日	①各入居者・利用者様について ②相談員より ③各委員会から	若杉L	8名
10月13日	①各入居者・利用者様について ②相談員・介護次長より ③各委員会から	一場L	8名
11月10日	①各入居者・利用者様について ②ケアマネ・相談員・介護次長・栄養士より ③各委員会から	一場L	9名
12月8日	①各入居者・利用者様について ②ケアマネ・相談員・介護次長より ③各委員会から	一場L	8名
1月12日	①各入居者・利用者様について ②ケアマネ・相談員・介護次長より ③各委員会から	池野主任	12名
2月16日	①各入居者・利用者様について ②ケアマネ・相談員・介護次長より ③提出物について	池野主任	12名
3月15日	①各入居者・利用者様について ②ケアマネ・相談員・栄養士・介護次長より ③各委員会、センサーの評価から	池野主任	10名
3月29日	①各入居者・利用者様について ②24Hシートについて ③ショートの忘れ物対策	若杉L	6名

## 2階 スタッフ会議

開催日	内 容	担当者	参加数
4月14日	①各入居者様について ②藤島次長・管理栄養士・ケアマネより ③入浴について	佐藤主任	12名
5月12日	①各入居者様について ②相談部・介護次長・管理栄養士・看護師より ③各委員会より	金森CW	11名
6月9日	①各入居者様について ②介護次長より	佐藤主任	11名
7月14日	①各入居者様について ②相談部・介護次長・栄養士より ③各委員会より	横森CW	11名
7月22日	①アクシデントについて	藤島介護次長	9名
8月18日	①各入居者様について ②相談部・介護次長より ③各委員会より	渡邊CW	10名
8月27日	①アクシデントについて	藤島介護次長	10名
9月8日	①各入居者様について ②藤島次長・相談部より ③業務シートについて	佐藤主任	12名
10月13日	①各入居者様について ②介護長・栄養士・看護師・相談部より ③各委員会より	小澤CW	11名
11月10日	①各入居者様について ②介護次長・看護師・ケアマネより ③業務分担について	藤島科長	11名
12月8日	①各入居者様について ②介護次長・栄養士・ケアマネより ③各委員会より	坂本CW	10名
12月16日	①アクシデントについて	藤島介護次長	11名
1月19日	①各入居者様について ②介護次長・栄養士・ケアマネより ③各委員会より	藤島介護次長	10名
2月9日	①各入居者様について ②介護次長・看護師より	上沼CW	9名
3月15日	①各入居者様について ②介護次長・栄養士・相談部より ③各委員会より	金森CW	10名

### 3階 スタッフ会議

開催日	内 容	担当者	参加数
4月6日	①クレームについて	藤島介護次長	10名
4月21日	①各入居者様について ②管理栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	佐藤CW	11名
5月19日	①各入居者様について ②管理栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	丹澤主任	11名
6月16日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より	島崎CW	10名
7月20日	①富士山ユニット入居者様について ②レクレーションについて	根津L	4名
7月21日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	根津L	10名
8月21日	①各入居者様について ②栄養士・介護次長より ③各委員会より	秋山CW	10名
8月26日	①アクシデントについて	藤島介護次長	12名
9月15日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	是澤CW	9名
10月19日	①各入居者様について ②栄養士・看護師・介護次長より ③各委員会より	三嶋CW	9名
11月17日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	伊藤CW	10名
12月15日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	三森CW	12名
1月19日	①各入居者様について ②相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	河野CW	8名
2月16日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	丹澤主任	9名
3月15日	①各入居者様について ②栄養士・相談部・看護師・介護次長より ③各委員会より	丹澤主任	10名

## リーダー会議

開催日	内 容	担当者	参加数
4月9日	①介護次長より ②研修、レク予定について	藤島次長	5名
5月6日	①介護次長より ②研修、レク予定について	藤島次長	6名
6月3日	①事務長・介護次長より ②研修、レク予定について ③夜勤リーダー業務について	藤島次長	8名
7月1日	①研修の反省 ②連絡事項	藤島次長	9名
8月6日	①夏祭りについて ②連絡事項	藤島次長	7名
9月4日	①タブレットについて ②夜勤フリー業務アンケートについて ③連絡事項	藤島次長	7名
10月7日	①接遇について ②連絡事項	藤島次長	6名
11月4日	①服薬介助について ②諸連絡	藤島次長	7名
12月2日	①介護次長より ②行事予定について	藤島次長	7名
1月6日	①施設内研修、事故防止について ②連絡事項	藤島次長	8名
2月3日	①施設内研修の反省、次回の研修について ②若杉により認知症介護指導者研修の報告	藤島次長	9名
3月2日	①施設内研修の内容について ②インフルエンザ対策 ③諸連絡	藤島次長	8名

## 看護師会議

開催日	内 容	担当者	参加数
4月28日	①運営会議の報告	横森師長	3名
9月15日	①グループ内看護、介護合同研修について ②インシデント、アクシデントのについて ③ショートの緊急入所について	横森師長	4名
10月17日	①インフルエンザ接種、内服インシデントについて ②糖尿病入居者対応について	横森師長	4名

#### (4)各種研修参加状況

日付	主 催	内 容 等	場 所 参 加 者
7月23日	山梨県社会福祉協議会	福祉・介護職員としてのキャリアデザインと自己管理研修	かいてらす 窪田・横森CW
7月28.29日	山梨県社会福祉協議会	高齢者疑似体験指導者としてのノウハウの習得	福祉プラザ 三嶋CW
9月16日	OHKEN	マイナンバー制度対策セミナー	山梨県自治会館 森田事務長
10月27日	山梨県社会福祉協議会	苦情の本質	山梨県自治会館 小野相談員
11月12日	恵信グループ法人本部	看取りケア～高齢者も尊厳を支えるために	夢わーく山梨 11名
11月25日			敷島総合文化会館 24名
11月17日	恵信グループ法人本部	安全運転セミナー	夢わーく山梨 3名
11月23日～12月11日 1月18日～1月29日	山梨県長寿社会課	認知症介護指導者研修	認知症介護研究・研修大府センター 若杉リーダー
2月9日	山梨県長寿社会課	認知症介護指導者研修	認知症介護研究・研修東京センター 若杉リーダー
3月22日	山梨県長寿社会課	認知症介護指導者研修	福祉プラザ 若杉リーダー

## ( 5 ) 各種委員会の開催状況

○事故防止委員会

○感染防止委員会

○給食委員会

○レクリエーション・広報・夏祭り実行委員会

○環境整備委員会

○身体拘束防止委員会

## (5)各種委員会の開催状況

### 事故防止委員会

日付	内 容 等	委 員
4月27日	①今年度の研修について ②今年度の活動目標について ③インシデント・アクシデントの評価	木嶋MR、藤島次長、川口NS、佐藤主任、池野主任、碓井L、齊藤PT、二宮CW、山田CW、天野CW、坂本CW、三森CW、中村ケアマネ
5月25日	①各フロアの今月の目標について ②各フロアのインシデント・アクシデントについて ③木嶋RMより	同 上
6月22日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて	同 上
7月27日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③10月の研修について	同 上
8月24日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②10月の研修について	同 上
9月28日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③研修について	同 上
10月26日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③研修について	同 上
11月30日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③研修の反省	同 上
12月25日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③研修について	同 上
1月25日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③研修について	同 上
2月22日	①各フロアのインシデント・アクシデントについて ②各フロアの今月の目標の反省と来月の目標 ③研修について	同 上
3月28日	①インシデント・アクシデント報告・評価・分析 ②KTYの反省 ③平成27年度活動反省と平成28年度活動内容の検討	同 上

### 感染防止委員会

日付	内 容 等	委 員
4月20日	①今年度の行事・目標・計画	木嶋RM、藤島次長、豊川Ns、堀内Ns、丹澤主任、磯部L、一場L、岩間CW、横森CW、佐藤CW、島崎CW、村松CW、内田
5月18日	①7月施設内研修の内容について ②その他	同上
6月15日	①7月施設内研修の内容について	同上
7月17日	①7月施設内研修の内容について	同上
8月17日	①7月施設内研修の反省について ②各フロアー感染防止の点検・整備	同上
9月21日	①7月施設内研修の反省について ②Kセットの内容一覧確認	同上
10月19日	①Kセット確認 ②研修について ③啓発活動	同上
11月16日	①7月施設内研修最終確認 ②Kセット最終確認	同上
12月21日	①11月施設内研修の反省について ②インフルエンザ・ノロウィルス対策	同上
1月18日	①インフルエンザ・ノロウィルスについて ②Kセットの確認 ③Kセット使用マニュアル	同上
2月15日	①啓発活動 ②各フロアー感染対策確認	同上
3月21日	①今年度の反省 ②来年度への要望	同上

### 給食委員会

日付	内 容 等	委 員
4月9日	①5月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②3月献立の反省点	森田事務長、藤島次長、丹澤主任、池野主任、佐藤主任、野澤主任、飯沼管理栄養士、有井主任
5月14日	①6月の献立、誕生日食について ②4月献立の反省点	同上
6月11日	①7月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②5月献立の反省点	同上
7月9日	①8月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②6月献立の反省点	同上
9月18日	①10月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②夏祭りの反省について ③8月献立の反省点	同上
10月8日	①11月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②9月献立の反省点	同上
11月12日	①12月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②クリスマスの献立について ③10月献立の反省点	同上
12月10日	①1月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②11月献立の反省点	同上
1月14日	①2月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②12月献立の反省点	同上
2月12日	①3月の献立、誕生日食、昼食・おやつレクについて ②1月献立の反省点	同上
3月10日	①誕生日、おやつレクについて ②2月献立の反省点	同上

### 広報委員会

日付	内 容 等	委 員
4月2日	①さくらだよりについて ②掲示物について	藤島次長、三井相談員、根津L、野沢CW、三嶋CW、小澤CW
5月7日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
6月4日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
7月2日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
8月10日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
9月3日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
10月6日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
11月6日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
12月4日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
1月5日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
2月5日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上
3月4日	①さくらだよりについて ②掲示物について	同上

レクリエーション・夏祭り実行委員会

日付	内 容 等	委 員
4月23日	①年間レクレーション企画担当について ②夏祭りについて ③イチゴ狩りについて ④バーベキューについて	藤島次長、池野主任、深澤CW、渡辺CW、桜井CW、 是澤CW、伊藤CW、植松CW、田中CW、歌田栄養士、宮口相談員
5月28日	①5月レクの反省 ②6月レクについて ③連絡事項	同上
6月18日	①夏祭りのテーマ・プログラム・役割分担について ②ボランティアについて	同上
6月25日	①6月レクの反省について ②7月レクについて ③夏祭りの借用物、出し物、食事について ④夏祭りプログラムについて	同上
7月8日	①夏祭り進捗状況について ②出し物進行状況について	同上
7月23日	①7月レクの反省 ②8月レクについて ③夏祭りについて ④藤島科長、栄養士より	同上
8月27日	①8月レクの反省 ②9月レクについて ③栄養士、次長より	同上
9月24日	①夏祭りの反省 ②9月レクの反省 ③10月レクについて	同上
10月15日	①10月レクの反省 ②11月レクについて ③運動会について	同上
11月19日	①本日までのレクの反省 ②美子さん・真吾コンサート、運動会の反省 ③12月のレクについて	同上
12月17日	①11月レクの反省 ②12月レクの予定	同上
1月21日	①12・1月レクの反省 ②2月レクの予定	同上
2月18日	①2月レク反省 ②3月レク予定	同上
3月17日	①年度末の反省 ②4月レク予定 ③その他	同上

環境整備委員会

日付	内 容 等	委 員
4月28日	①今年度の目標 ②活動計画	若杉L、窪田CW、秋山CW、上沼CW、金森CW、河野CW
5月26日	①掃除箇所、次回予定掃除箇所 ②備品購入	同上
6月30日	①点検・見回り ②次回掃除箇所、委員会開催予定日	同上
7月28日	①掃除箇所、次回予定掃除箇所	同上
8月25日	①掃除箇所、次回予定掃除箇所	同上
9月29日	①掃除箇所、次回予定掃除箇所	同上
10月27日	①掃除箇所、次回予定掃除箇所	同上
11月24日	①掃除箇所、次回予定掃除箇所 ②日経WAM点検	同上
12月22日	①活動振り返り ②改善課題	同上
12月30日	①年末の浴室大掃除について	同上
1月26日	①今月の重点項目について	同上
2月23日	①2月実施箇所について ②3月実施予定、翌年度引き継ぎ	同上
3月22日	①今年度活動振り返り	同上

身体拘束防止委員会

日付	内 容 等	委 員
	臨時委員会のため前年度開催なし	森田事務長、豊川NS、藤島介護次長、丹澤主任、佐藤主任、池野主任、三井相談員、中村ケアマネ

## (6) 防災訓練実施状況

回	月・日	内 容	参加者数
1	9月14日 19:00～20:30	<防火管理マニュアルに準じ、恵信梨北リハビリテーション病院神田院長による救急救命研修・訓練> 医師による救急蘇生法について、職員が講義・実習を受けた。	職 員 36名
2	2月22日 15:30～16:30	<p>&lt;防火管理マニュアルに基づいた総合防災訓練&gt;</p> <p>①通報訓練…夜勤者によるPHSでの119番通報訓練</p> <p>②避難放送訓練…放送設備の操作方法確認と使用</p> <p>③避難誘導訓練…入居者の避難誘導</p> <p>④消火訓練…水消火器と消火栓による模擬初期消火訓練</p> <p>⑤地震訓練…東海沖地震を想定しての訓練</p> <p>⑥その他…火災報知器等作動訓練 避難器具の点検</p> <p>恵信ヴィレッタ甲府、自衛消防隊訓練計画に基づき、地震・火災を想定した避難誘導・消火訓練等を実施。</p> <p>2階「花みづき」ユニット食堂付近を出火場所に想定し訓練を実施。</p> <p>※甲府西消防署員立会いのもと実施。</p>	職 員 13名 甲府西消防署3名 防災設備業者3名 近隣住民 2名

## (7)年間行事開催状況

月	特定施設 短期入所	内容
4月	お花見	花見と野点と尺八の演奏
	落語、三味線の会	山梨落語研究会目白亭愛狂様による落語、三味線の披露
	お花見・買い物外出レク	ドラゴンパークへのお花見とコンビニでの買い物に出かけた
5月	端午の節句	鯉のぼり作り
	アニマルセラピードック	訓練犬とのふれあい
	イチゴ狩り外出レク	甲府市小曲町のイチゴ農園でイチゴ狩りを楽しむ
6月	バーベキュー祭り	入居者、利用者様に甲州ワイン牛の味覚を堪能
	ボランティア慰問	オカリーナ絆のオカリナ演奏
		池田地区愛育会の紙芝居・歌の披露
7月	七夕	七夕の飾り付け
	ボランティア慰問	甲府市文化協会舞踊部による日本舞踊披露
		山梨県立大学学生と小学生による音楽レクレーションを行った
8月	地域交流事業	地域、職員の家族(中学生)の職場体験
		池田地区夏祭りに参加
	ボランティア慰問	柊の会による箏と尺八演奏会
	恵信ヴィレッタ甲府 夏祭り	ご家族様、地域の皆様、ボランティアの皆様を交えての夏祭り開催
9月	ボランティア慰問	オカリーナ絆のオカリナ演奏会
	敬老会	甲府市文化協会舞踊部と職員による日本舞踊披露
	アニマルセラピードック	訓練犬とのふれあい
	池田ふれあいマルシェ	児童養護施設あいむでのマルシェに参加
10月	歌謡ショー	竹川美子様・長谷川真吾様慰問
	外出レク	ぶどう狩り
	秋祭り神輿慰問	地域の子供クラブの子供神輿がくる
11月	運動会	下飯田自治会のグランドゴルフ大会に参加
	運動会	施設内で秋の大運動会を行った
	アニマルセラピードック	訓練犬とのふれあい
	ボランティア慰問	地元なでしこの会によるコーラスの会
		山梨県立大学学生による音楽レクレーションを行った
	焼き芋祭り	落ち葉で焼き芋を焼きました

12月	地域交流事業	貢川進徳幼稚園の園児がプレゼントを持って、歌と踊りを披露
		甲府西高ダンス部によるダンス披露
	ボランティア慰問	柊の会による箏の演奏会
		オカリーナ絆のオカリナ演奏会
		入所者家族様によるギター演奏会
	新蕎麦打ち	毎年恒例の蕎麦打ち体験と新そばを堪能
	クリスマス会	ケーキ作りとプレゼント交換
1月	お正月遊び	書初め、かるた、福笑い等お正月遊びを楽しんだ
	初釜	茶道教室の入居者様が初釜を楽しんだ
	寿司バイキング	厨房の協力を得て、入居者様の前でおいしいお寿司を握ってくれ、堪能
	地域交流事業	甲府城西高校の生徒が入居者様と一緒にレクレーションを行った
2月	節分	職員が鬼になって豆まきをしました
	ボランティア慰問	入所者家族様によるギター演奏会
3月	ボランティア慰問	オカリーナ絆のオカリナ演奏会
		聖歌隊によるゴスペル鑑賞会
	アニマルセラピードック	訓練犬とのふれあい
	外出レク	不老園の梅鑑賞

※ソーシャルキャピタル醸成事業:5/1~7/8(延25日)

山梨県立大学看護学生(延100名)山梨県職員(延14名)地域住民(延48名)

地域ボランティア(延9名)地域子供(延63名)ヴィレッタ入居者・利用者(

合計651名参加

※移動販売車(毎月2回)

## 年間教室開催状況

	開催回数(月)					
教室名	4月	5月	6月	7月	8月	9月
健康麻雀	4回	3回	4回	4回	4回	4回
料理	2回	2回	2回	2回	2回	2回
囲碁	2回	2回	2回	2回	2回	2回
華道	2回	2回	2回	2回	2回	2回
茶道	2回	2回	2回	2回	2回	2回
コーラス	1回	1回	1回	1回	1回	1回
絵手紙	5回	4回	4回	4回	4回	4回
俳句	1回	1回	1回	1回	1回	
レク体操	4回	4回	3回	4回	2回	4回
書道	3回	3回	3回	2回	2回	8回
折り紙			3回	2回	5回	2回
ハーモニカ コーラス	1回	1回	1回	1回	1回	1回
カラオケ						3回

	開催回数(月)					
教室名	10月	11月	12月	1月	2月	3月
健康麻雀	4回	3回	4回	4回	4回	4回
料理	2回	2回	2回	2回	2回	2回
囲碁	2回	2回	2回	2回	2回	2回
華道	2回	2回	2回	2回	2回	1回
茶道	2回	2回	2回	2回	2回	1回
コーラス	1回	1回	1回	1回	1回	1回
絵手紙	5回	4回	4回	4回	4回	2回
レク体操	4回	4回	4回	8回	9回	5回
書道	3回	3回	1回	2回	2回	2回
折り紙	3回	2回	3回	2回	5回	1回
ハーモニカ ・コーラス	1回	1回	1回	1回	1回	1回
カラオケ	2回	1回	1回	2回		

(8) 恵信ヴィレッタ甲府(特定施設入居者生活介護・定員70人)

## 入居状況

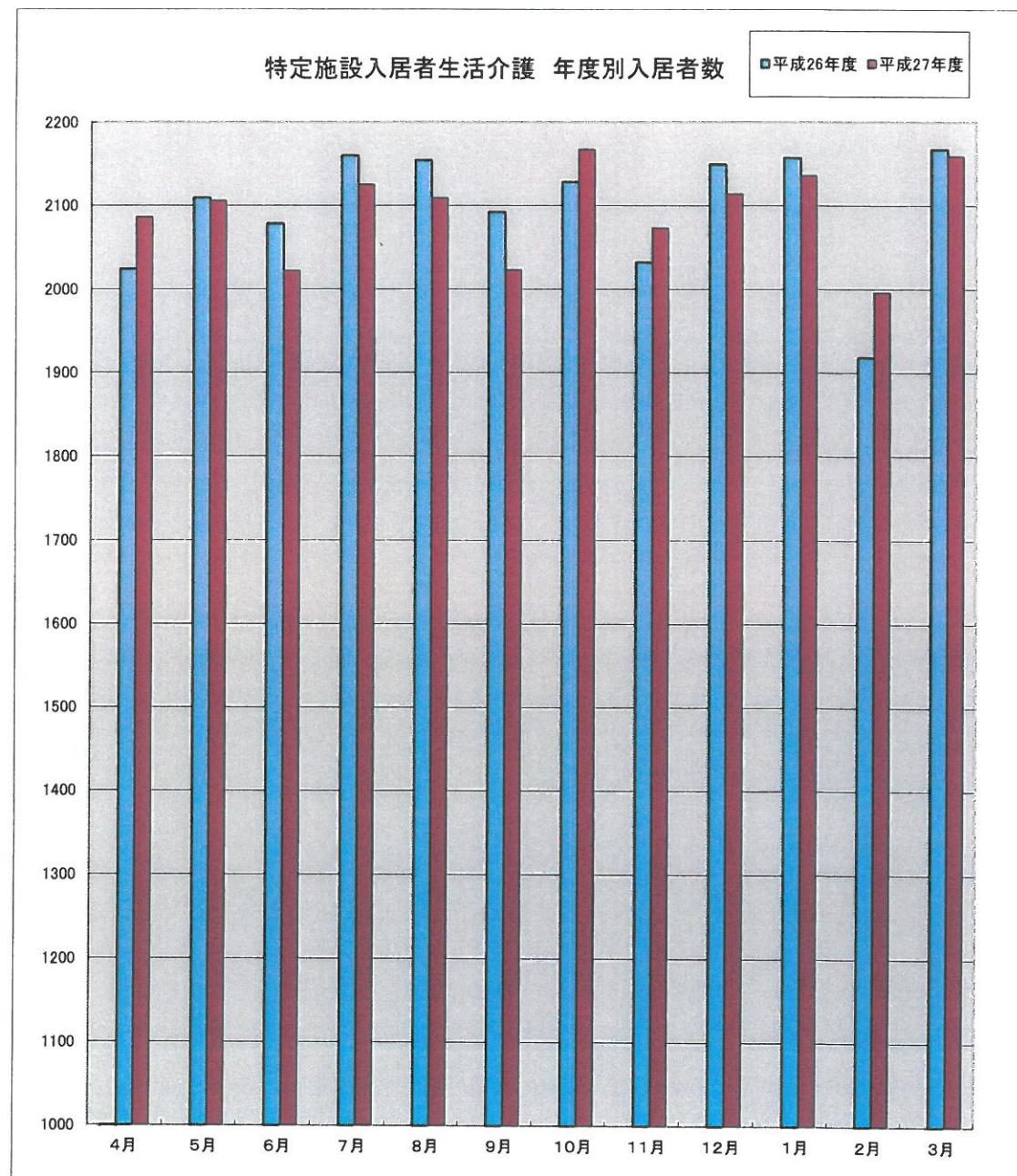
入居状況		実人数	内男	内女	延人数	稼働日数
4月	70	19	51	2,086	30	
5月	69	19	50	2,106	31	
6月	68	18	50	2,022	30	
7月	70	18	52	2,125	31	
8月	70	18	52	2,109	31	
9月	70	18	52	2,023	30	
10月	70	20	50	2,167	31	
11月	70	20	50	2,073	30	
12月	70	20	50	2,114	31	
1月	70	20	50	2,136	31	
2月	70	20	50	1,996	29	
3月	70	20	50	2,159	31	
	延人数合計	25.116人	1日平均入居者数	68.6人		

### 年齢別状況

## 介護度別状況

(9) 恵信ヴィレッタ甲府(特定施設入居者生活介護) 年度別入居者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	1日平均
平成26年度	2,024	2,109	2,078	2,160	2,154	2,092	2,128	2,032	2,149	2,157	1,918	2,167	25,168	69.0
平成27年度	2,086	2,106	2,022	2,125	2,109	2,023	2,167	2,073	2,114	2,136	1,996	2,159	25,116	68.6



(10) 恵信ヴィレッタ甲府(ショートステイ・定員20人)

## 利用状况

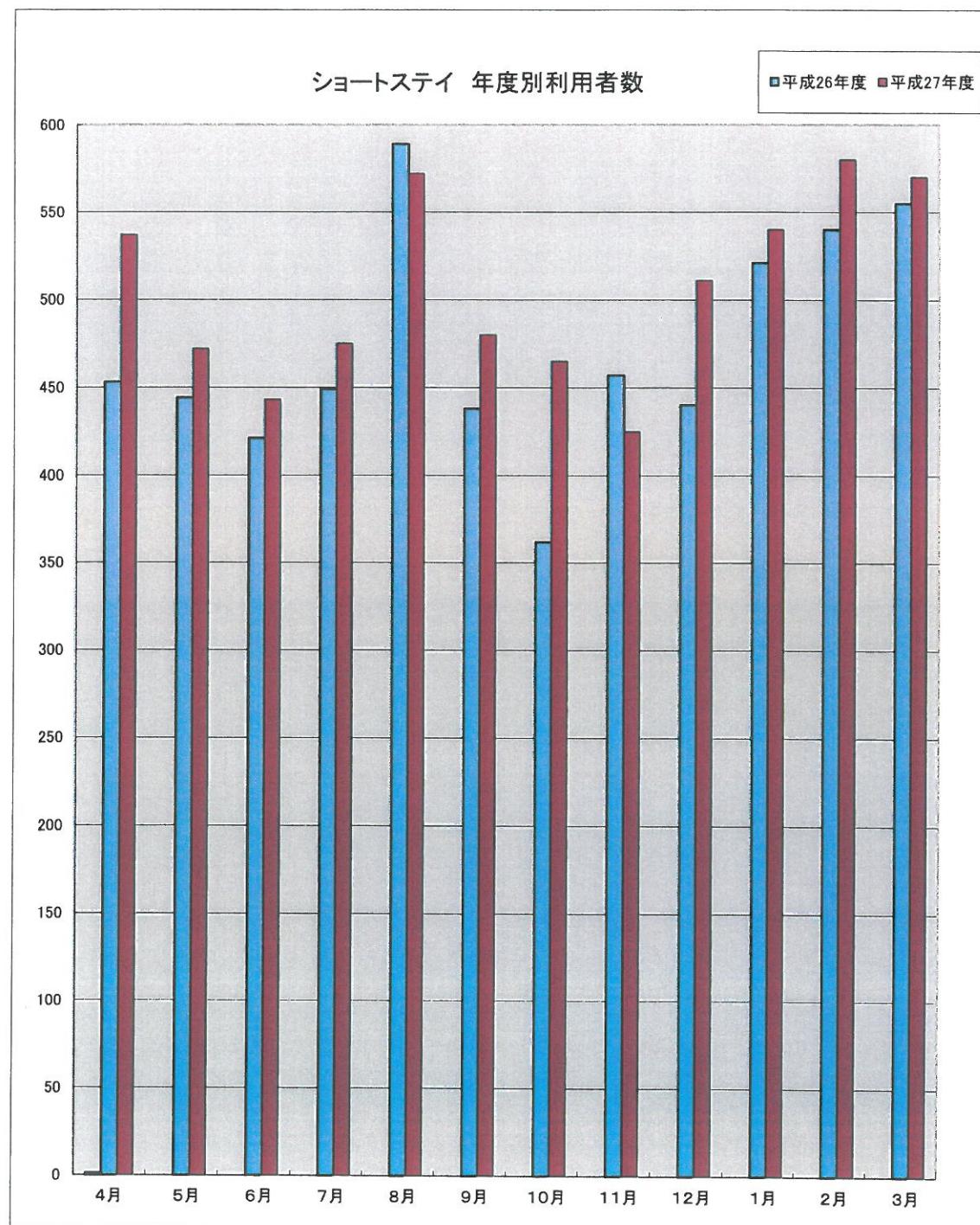
	延人数	実人数	1人平均利用日数	稼動日数	1日平均利用人数
4月	537	35	15.3	30	17.9
5月	472	34	13.9	31	15.2
6月	443	36	12.3	30	14.8
7月	475	38	12.5	31	15.3
8月	572	38	15.1	31	18.5
9月	480	37	13	30	16
10月	465	33	14.1	31	15
11月	425	32	13.3	30	14.2
12月	511	41	12.5	31	16.5
1月	540	36	15.0	31	17.4
2月	580	38	15.3	29	20
3月	570	33	17.3	31	18.4
	延人数合計 6,070 人			1人平均利用人数 16.6人	

### 介護度別状況

	要支援	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	計	平均
4月	0	4	6	12	10	3	35	3.06
5月	0	2	7	13	10	2	34	3.09
6月	0	2	10	12	9	3	36	3.03
7月	1	2	10	14	8	3	38	2.92
8月	1	4	11	13	6	3	38	2.74
9月	2	3	11	11	7	3	37	2.73
10月	0	1	9	14	6	3	33	3.03
11月	0	1	11	14	4	2	32	2.84
12月	0	2	15	17	5	2	41	2.76
1月	0	7	9	12	6	2	36	2.64
2月	1	8	9	12	6	2	38	2.53
3月	1	4	8	13	5	2	33	2.70
	平均介護度		2.84					

(11) 恵信ヴィレッタ甲府(ショートステイ) 年度別利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	1日平均
平成26年度	453	444	421	449	589	438	362	457	440	521	540	555	5,669	15.6
平成27年度	537	472	443	475	572	480	465	425	511	540	580	570	6,070	16.6



## (12)地区別利用状況

平成28年3月

地区名	入居者(ロング)				ショートステイ			
	男性	女性	合計	割合	男性	女性	合計	割合
甲府市	13	34	47	67.1	9	14	23	69.8
甲斐市	2	2	4	5.7	0	1	1	3.0
南アルプス市	1	5	6	8.6	1	2	3	9.1
昭和町	0	0	0	0.0	0	1	1	3.0
中北地区小計	16	41	57	81.4	10	18	28	84.9
富士川町	0	1	1	1.4	0	0	0	0.0
市川三郷町	1	0	1	1.4	0	0	0	0.0
韮崎市	1	1	2	2.9	1	1	2	6.1
中央市	0	1	1	1.4	0	0	0	0.0
山梨市	0	1	1	1.4	0	1	1	3.0
笛吹市	0	1	1	1.4	0	0	0	0.0
大月市	1	0	1	1.4	0	0	0	0.0
身延町	1	0	1	1.4	0	1	1	3.0
県内その他小計	4	5	9	12.9	1	3	4	12.1
東京都	0	3	3	4.3	0	0	0	0.0
静岡県	0	1	1	1.4	0	0	0	0.0
長野県	0	0	0	0.0	0	1	1	3.0
県外小計	0	4	4	5.7	0	1	1	3.0
合計	20	50	70	100.0	11	22	33	100.0

(13)職員数の状況(平成28年5月1日現在)

	職種	基準 (A)	計画 (B)	現員 (C)	差引 (C)-(B)	備考	基準 対比
入居・短期入所	非常勤医師	1	1	1	0		0
	施設長	1	1	1	0		0
	看護師長	3	1	1	0		
	看護職員		3	4	1		2
	機能訓練指導員	1	1	1	0	理学療法士	0
	介護支援専門員	1	1	1	0		0
	生活相談員	1	2	2	0		1
	介護職員	29	34	32	△2		3
	栄養士	1	1	1	0		0
合計		38	45	44	△1		6

職名	計画 (B)	現員 (C)	差引 (B)-(C)	備考	計画対比
事務職員	3	2	1		△1
業務員	3	3	0		0
合計	6	5	1		△1